

# 臺南市政府暨所屬機關學校公務人員英語力 「贏家」(winner) 計畫部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p><b>四、實施方式</b></p> <p>(五) 通過英檢行政獎勵 (Reward)</p> <p>1、個人獎</p> <p>(1) 適時於本府公開資訊網站或電子報等公布機關內通過英檢人員名單，建立榮譽榜制度。</p> <p>(2) 通過英檢者，由服務機關學校依通過英檢級別給予行政獎勵，同一等級以1次為限（但任職本府及所屬機關學校前，已通過較高等級之英檢測驗者，任職本府及所屬機關學校時通過較低等級或同一等級之英檢測驗，不予以敘獎），其獎勵額度如下：</p> <p>①初級或中級檢定（或相當英語能力測驗）合格者：嘉獎2次。</p> <p>②中高級或高級檢定（或相當英語能力測驗）合格者：記功1次。</p> <p>③優級檢定（或相當英語能力測驗）合格者：記功2次。</p> <p>(3) 通過英檢者，列入公務人員平時考核成績。</p>	<p><b>四、實施方式</b></p> <p>(五) 通過英檢行政獎勵 (Reward)</p> <p>1、個人獎</p> <p>(1) 適時於本府公開資訊網站或電子報等公布機關內通過英檢人員名單，建立榮譽榜制度。</p> <p>(2) 通過英檢者，由服務機關學校依通過英檢級別給予行政獎勵，同一等級以1次為限，其獎勵額度如下：</p> <p>①初級或中級檢定（或相當英語能力測驗）合格者：嘉獎2次。</p> <p>②中高級或高級檢定（或相當英語能力測驗）合格者：記功1次。</p> <p>③優級檢定（或相當英語能力測驗）合格者：記功2次。</p> <p>(3) 通過英檢者，列入公務人員平時考核成績，作為年終考績參考。</p>	<p><b>一、為避免同一事由重複獎勵之情事發生及獎勵之衡平性，爰增列任職本府及所屬機關學校前，已通過較高等級之英檢測驗者，任職本府及所屬機關學校時通過較低等級或同一等級之英檢測驗，不予以敘獎之規定。</b></p> <p><b>二、為落實對提升服務機關學校所屬人員英語能力具有績效者之獎勵，爰刪除機關組及學校組各組總排名前5名之敘獎規定，修正規定為所屬機關學校年度內推動提升通過英檢人數、比例有顯著成長或英語能力有具體績優事蹟者得專案簽予敘獎。</b></p>

修正規定	現行規定	說明
<p>績，作為年終考績參據。</p> <p><b>2、團體獎</b></p> <p>(1) <u>本府及所屬各機關學校年度內推動提升通過英檢人數、比例有顯著成長或提升英語能力有具體績優事蹟者，由本府人事處專案簽予敘獎。</u></p> <p>(2) <u>前項所稱年度內推動提升通過英檢人數，指當年度 1 月至 12 月，未曾通過英檢測驗人員於當年度任職該機關學校期間通過英檢測驗之人數；前項所稱提升英語能力有具體績優事蹟，指積極薦派所屬人員參加中央、地方行政研習中心辦理之英語相關課程並完訓，或積極參與中央、地方行政研習中心辦理之提升英語能力相關活動有具體績優事蹟。</u></p>	<p><b>2、團體獎</b></p> <p><u>分為機關組（本府及所屬各機關）及學校組（本府各級學校），各組總排名為前 5 名者，公開表揚並按下列標準給予行政獎勵：當年度 10 月底通過英檢人數比例之排名，及其當年度 1 至 10 月通過英檢人數之排名，兩項排名相加所得數字進行總排名（當年度 1 至 10 月無人通過英檢者不作總排名），總排名為第 1 名者，機關首長 1 人、主辦單位主管 1 人、承辦人員 1 人各嘉獎 2 次；第 2 至第 5 名者，機關首長 1 人、主辦單位主管 1 人、承辦人員 1 人各嘉獎 1 次。</u></p>	